

17. De directeur van de vleesfabriek in Oss.

De ontsnapping destijds van Alfred uit de vleesverwerkende fabriek in Oss heeft nog een hele nasleep gekregen. De hele affaire rond de ontsnapping van Alfred moet voor de directeur behoorlijk vernederend zijn geweest. De directeur hoorde en hoort nog steeds bij de top 10 van de belangrijkste zakenlieden van ons land. Dat een varken wist te ontsnappen uit de slachthal was in de geschiedenis van de fabriek slechts één keer eerder voor gekomen. Dit varken werd al snel achterhaald en werd alsnog tot gehakt verwerkt. Maar de ontsnapping van Alfred was een heel ander verhaal. Het bijzondere was natuurlijk dat Alfred het kantoor van de directeur had weten te bereiken en zijn prestigieuze oorkonden van de muur had weten te rukken en deze niet alleen onder zijn poten had vertrapt maar er demonstratief een grote en een kleine boodschap op had achter gelaten. De pers had er lucht van gekregen en gemerkt dat het niet zo'n fris luchtje was. In een door de directeur haastig bijeen geroepen persconferentie werd officieel alles ontkend. Er werd weliswaar toegeven dat er een varken van de lopende band was ontsnapt en niet meer achterhaald kon worden maar dat het varken vervolgens een geweldige ravage in het kantoor van de directeur had weten aan te richten werd in alle toonaarden ontkend. Ook het personeel van de vleesfabriek werd daarna in een besloten spoed vergadering bijeen geroepen. Van de zijde van de directie viel daar de werkelijke toedracht van de gebeurtenissen niet te ontkennen. Het personeel werd echter bezworen deze zaak niet naar buiten te brengen op straffe van disciplinaire maatregelen. Toch hadden de medewerkers op de vloer, de slachters en de uitbeners, stiekem hartelijk moeten lachen om de hele affaire. De directeur had behoorlijk gezichtverlies geleden. Zouden zijn "opties" even veel waard blijven of zou hij moeten gaan "opteren" voor een lagere functie? De Raad van Commissarissen wilde er natuurlijk ook het fijne van weten en ook daar moest de directeur door de malle molen. De Raad was uiteraard 'not amused' door het voorval. Als hun voorzitter, de directeur zo in zijn hemd was komen te staan dan had dit een negatieve uitstraling op de gehele Raad van Commissarissen. Als de voorzitter kennelijk al zo'n kluns was wat moet de rest van de Raad dan nog voorstellen, zo moeten ze hebben gedacht. De Raad was dan ook zeer gebrand op maatregelen die de negatieve publicitaire gevolgen van het incident zo veel mogelijk zouden beperken. Zo was de Raad helemaal niet geïnteresseerd in het lot van die ene slachter die in een poging om de ontsnapping van Alfred te verhinderen was gestruikeld en onder Alfred terecht was gekomen. Zijn onderbeen werd verbrijzeld en hij moest in het ziekenhuis worden opgenomen. De slachter kreeg geen enkele vorm van medeleven van de zijde van de directie en de Raad van Commissarissen, integendeel, de slachter ontving, terwijl hij in het ziekenhuis verbleef, een uitermate koele zo niet denigrerende brief van de directie met de volgende inhoud:

Geachte heer Slachter,

Wij hebben begrepen dat U tijdens de ontsnapping van een varken van de lopende band gewond bent geraakt. Wij begrijpen niet hoe dit heeft kunnen gebeuren. U wordt er toch voor betaald om varkens te slachten en niet om zelf 'slacht' offer van een varken te worden. Hiermede hebt u feitelijk het tegenovergestelde gedaan van wat u geacht wordt te doen. Wij hebben deze zaak heel hoog op genomen (hoger dan de directie en de Raad van Commissarissen kan niet) en daarom verzoeken wij U met klem om in de toekomst beter op te letten zodat dit niet meer voorvalt. Van onze kant stellen wij nu ook een daad en zo komt de zaak weer enigszins in evenwicht: U zult voor de dagen die U verlet geen loon ontvangen en bovendien leggen wij u een boete op van € 500 wegens ernstige nalatigheid. In het kader van het beroepsgeheim verzoeken wij U dringend over dit incident geen enkele informatie te verstrekken aan derden, ook niet aan uw directe familie of kennissenkring. We verwachten dat U uw werkzaamheden zo spoedig mogelijk weer zult hervatten. Tenslotte willen we nog een

andere zaak onder uw aandacht brengen. U vond het nodig om op het laatste personeelsfeest uw moeder mee te nemen naar het feest. Zij was hiervoor echter niet uitgenodigd. Bovendien vonden wij uw moeder erg lelijk. Wilt U dit niet meer doen? En ga nu a.u.b. nu ook niet in een slachtoffer rol kruipen.

Hoogachtend,
De directie.